

中共华中农业大学文法学院委员会文件

院党发 [2020]5 号

关于印发《文法学院 2020 年工作要点》的通知

院属各单位：

《文法学院 2020 年工作要点》现予印发，请结合系（部）实际，认真贯彻落实。

附件：文法学院 2020 年工作要点

中共华中农业大学文法学院委员会

华中农业大学文法学院

2020 年 3 月 21 日

文法学院 2020 年工作要点

2020 年文法学院工作的指导思想和总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，全面学习贯彻落实全国教育大会和学校第十次党代会精神，落实“不忘初心、牢记使命”主题教育与校内政治巡察整改工作，坚持以立德树人根本为任务，以强农兴农为己任，推进学院事业高质量发展。

一、纵深推进全面从严治党，促进高质党建

1. 抓严政治建设。树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，牢牢把握社会主义办学方向。压紧压实主体责任，修订学院党委落实意识形态工作办法，落实“四审查一备案”等制度。抓实校内政治巡察整改工作，逐一销号完成梳理出来的整改措施，确保巡察反馈的问题全部整改到位，举一反三，巩固整改成效，切实增强师生的获得感、幸福感、安全感。严肃党内政治生活，做好“不忘初心，牢记使命”主题教育总结工作，深化“不忘初心，牢记使命”主题教育成果，抓好整改落实，探索建立主题教育常态化机制。

2. 抓实班子建设。坚持民主集中制原则，严格落实学院党委、党政联席会议事规则和“三重一大”决策制度，充分发挥学院党委的“把方向、管大局、做决策、保落实、抓班子、带队伍”的核心作用，对标“五个到位”，抓住班子成员这个“关键少数”，把“团结”贯穿班子建设始终，进一步落实班子成员联系基层制

度。建立党员领导干部联系民主党派教师制度，定期召开民主党派教师座谈会，坚持重大事项征求民主党派教师意见。谋划好学院事业发展，做好学校“十三五”事业发展规划执行评估工作，落实学院贯彻落实学校第十次党代会精神行动方案，谋划好学院“十四五”事业发展规划。

3. 抓深思政教育。深入贯彻《新时代爱国主义教育实施纲要》《公民道德建设实施纲要》，加强爱国爱校教育，深化社会主义核心价值观涵育。规范理论学习制度，制定学院全年理论学习计划，在学懂、弄通、做实上下功夫，抓实各级组织学习效果，丰富“每周四学习日”的内容和形式，年中抽查学习情况，年末进行考核评议。每月公示党员参加“学习强国”学习情况。开展学院青年教师思想状况调查，依托青年教师发展论坛定期开展青年教师座谈会。对照学校8份关于师德师风建设及思政教育相关文件和管理制度，及时开展自查，查漏补缺，分析总结工作特色及成效。建立健全师德师风建设责任制，在年度考核、职务(职称)聘任、评优评先中实行师德师风一票否决制。继续开展“狮山有约”，做好“狮山有约”总结评估工作，在“7.1”对党员开展以“三性”为主要内容的“党风党性”教育，在“9.10”对教师开展以“三感”为主要内容的师德师风教育，引导党员教师做“四讲四有”合格党员和“四有”好老师。

4. 抓牢组织基础。坚持基层党建“三抓一显一谋”（抓基础、抓规范、抓质量、显特色、谋发展）工作理念，按照“五个基本”建设要求，抓好支部“六化”建设（组织生活规范化、政治学习

制度化、教育管理常态化、考核评比科学化、服务活动项目化、结对帮扶精准化)。进一步落实教师党支部书记“双带头人”要求，提高基层党支部的战斗力和战斗力，让党员同志时刻牢记自己第一身份是党员，让党员同志真正做合格党员。定期组织支委论坛与培训，完善“三会一课”制度。依托大学生理论学习组织，经常性开展“我来学、我来讲”系列活动，进一步加大大学生党员教育管理的工作力度。开展基层党支部立项工作，分批组织党员教师到井冈山、延安等革命圣地，接受红色教育。建立健全党建工作督导机制，每季度开展党支部工作督查指导，培育建设样板党支部 2-3 个，力争社会工作党支部入选全国党建工作样板党支部。开展学院党委换届工作。

5. 抓常抓党风廉政。严格落实党风廉政建设责任制，根据系(部)班子换届实际，层层签订党风廉政建设责任书，要求班子成员落实“一岗双责”“守好一段渠、种好责任田”。开展经常性廉政风险排查，加强教育管理与监督，重点规范科研经费和公共事业经费支出的管理。充分发挥教代会、学代会、学术委员会等组织的监督作用，保障师生对学院工作的知情权、参与权和监督权。加强作风建设，落实“八项规定”，坚决遏制“四风”反弹。结合学科特色开展党风廉政教育，牵头组织学校廉洁文化创意作品大赛，组织党风廉政建设月活动。加强大学生廉洁教育，筑牢大学生自律防线。

6. 抓好特色建设。师生党员结对开展“四导五岗”活动：教师党员“四导”——教师党员言传身教，做学生思想的先导；制

订大学生成长路线图，做学生成才的向导；组建师生创新创业团队，开展专业实践的指导；实行导师制，进行大学生全面发展的引导。学生党员“五岗”——学习岗：争当学风建设的主人；宣传岗：争当党性修养的楷模；实践岗：争当文明自律的典范；服务岗：争当服务群众的使者；创新岗：争当创新创业的标兵。推进实施“党建+”计划，充分运用“金秋雅韵”“模拟法庭”“阳光社工”等载体开展特色党建。

二、建立健全“三全育人”体系，培育一流人才

1. 完善人才培养模式。全面实施《文法学院落实学校一流本科人才培育行动计划实施方案》。挖掘杨开道等老一辈文法人的办学思想和治学精神，探索“开道计划”拔尖创新人才培养模式。推进社会工作专业本硕贯通培养模式改革。全面实施本科生导师制。申报省级卓越法律人才等计划项目。完善职业生涯规划、就业指导、目标激励等制度，构建院领导、系主任、班主任、辅导员、学生家长广泛参与的多元就业帮扶格局，提升学生就业质量与就业层次。引导毕业生投身到祖国和人民最需要的地方建功立业，到基层、现代农业、现代生物等重要行业领域与区域、重大工程、重大项目就业创业，参军入伍。

2. 重塑人才培养目标。借力专业教师，依托重点团队，组织引导学生参与创新创业赛事，争取成果有突破。系统修订本科专业人才培养方案。加强创新创业教育，强化对SRF、国创项目的指导，重点培育一批高质量SRF项目、国家创新创业训练计划项目和暑期社会实践团队及项目，加强“挑战杯”大学生课外学术科

技作品竞赛等的成果培育，培养复合型人才。扩大专业技能竞赛的辐射范围与影响力，打破专业界限，支持各类专业竞赛发展成为省级及以上专业赛事。开展校内外名家艺术作品展、艺术设计毕业展、毕业生个人优秀作品展、创新创业作品展等“艺术四展”活动。组织好国学夏令营、金秋雅韵、诗词大会等活动。推动“悦”读经典，开设经典导读课程，开展阅读分享活动。开展“人文精舍”系列活动和品读经典活动，加强书香学院建设，全面培育学生良好的学习习惯。

3. 加强课程与专业建设。通过专题培训、名师示范、导师指导、教学评比、基本文件检查等形式，全面提升教师教学能力。改革工作量计算方式与教师评价制度，引导教师重视课堂、站好讲台。完善教授上讲台制度。落实好“新时代高校思想政治理论课创优行动”，推进“课程思政”建设，积极申报校级“课程思政项目”，力争获批校级课程思政项目 10 项左右，学院立项 15 项左右，实现专业核心课“课程思政”全覆盖。进一步加强通识课建设，保证在线教学有序高效进行；组织申报国家级和省级“金课”。支持新形态教材立项 1-2 部。组织申报省级教学成果奖，确保《校地协同，创新社会工作专业学位研究生实践教学体系》获教育部研究生教育成果奖。组织申报国家级和省级“双万”专业。推进数字媒体艺术专业的论证及申报工作。办好中国社会学会、农村社会学专业委员会等系列学术年会。

4. 激发基层组织活力。建设系（部）、课程组（系列课程组）两级基层教学组织，进一步完善专业负责人制、基层教学组织负

责人制、课程负责人制，明确工作职责与权益，调动基层教学组织积极性，力争获得学校优秀基层教学组织奖、教学管理奖、教学质量一等奖、教书育人奖。积极鼓励教师开展教学改革与研究，做好新农科研究与改革实践项目建设。

5. 建设智慧育人与校地合作平台。依靠信息技术、大数据技术提升和改造现有实验室，建强社会科学大数据研究实训实验室、高标准建成智慧模拟法庭、数字艺术实验室、融媒体创作实验室。完善实验室管理机制，提高使用率。巩固与武汉市阳光社工服务中心等社会服务机构合作育人成果，拓展院地、校企合作渠道，新建合作育人基地 1-2 个。做优“红马甲志愿服务”品牌，专注留守老人服务、留守妇女创业、留守儿童传统文化教育与文化产品开发，为全国志愿服务项目大赛做培育。

6. 加强研究生教育管理。贯彻落实《教育部关于全面落实研究生导师立德树人职责的意见》，明确研究生导师立德树人职责，强化导师是研究生培养过程中第一责任人责任。大力开展研究生论文写作、实践创新等能力提升培训，努力提升研究生科学研究能力。规范研究生学术交流、社会实践、论文选题、开题答辩、研究记录、中期检查、论文检测、论文评审、论文答辩、学位申请等系列培养环节，推进研究生培养过程精细化管理。

三、促进学科人才良性循环，提升综合实力

1. 做好第五轮学科评估工作。提前谋划准备第五轮学科评估工作，开展自评估，力争参与独立评估。开展法学、新闻传播学一级硕士点合格自评估，查漏补缺，确保通过教育部合格评估。

加强农村与区域发展、社会保障两个二级学科博士点的建设，力争农村与区域发展二级学科博士点招生指标单列。努力申报社会学一级学科博士点。

2. 推进学科交叉。以农村社会建设与管理研究中心为平台，积极发展农村社会建设与管理、农业法律、农村社会传播、农业文化等新兴交叉学科领域；在生物医学与健康、大数据与智慧农业、生态文明与绿色发展等领域与“新农科”“新工科”“新理科”深度交叉融合。举办好各学科学术研讨会。

3. 强化精准引才育才。坚持以才引才、以才聚才、以才育才，规范人才引进流程。充分利用学校给与人文社科高层次人才引进的优惠政策，走进国内外一流高校进行宣讲，主动延揽人才。加大讲座教授、特聘教授等柔性引才力度。建立完善的激励制度，鼓励学院教职工荐才引才。积极培育、推荐申报省部级以上人才计划 1-2 名。

4. 实施育才工程。充分发挥“狮山硕彦计划”入选者等各类人才的引领作用，培育组建科研、教学团队。加大拔尖人才培养力度，制定个性化综合支持方案，全力支持各级各类人才成长和发展，激励和保障优秀教师静心问学、潜心育人。召开学院人才工作会议、暑期育才务虚会。探索人事制度改革，进一步完善教师岗位考核、聘用及奖励机制，修订职称评价标准，充分考虑不同学科不同系列人员的差异性，激发教师干事创业活力。有计划选送 2-3 名 35 岁以下青年教师赴海外研修。力争 1-2 名教师晋升教授，1-2 名教师晋升副教授。培育 1-2 名教师申请校级以上名师

工作室。

四、提高科技创新产出质量，助力社会发展

1. 加强科研项目申报帮导工作。建立健全课题申报资助制度、项目申报集中答辩制度，组织申报各级各类科研项目，力争科研项目数量有明显增长。整合资源，努力申报国家社科基金重大招标项目 1-2 项。

2. 浓郁科研氛围。增强教师自觉开展科学研究的积极性和紧迫性，启动实施教师差异化管理，支持教师个性化发展。加大教师交流力度，组织好青年教师发展论坛，促进院内交流。加强与兄弟院校交流，加大交叉学科研究力度。实行教授报告制度。

3. 提高标志性学术成果产出。发挥学校学科建设经费、自主创新科研经费的引导功能，教师职务晋升代表性成果考核导向，引导教师做系统深入的科学研究。在教师聘期考核基础上，探索实行年度考核制，改革奖酬体系，实行量化考核评价，将年终奖励平台与科研产出挂钩，进一步修订完善综合奖励办法和奖励性绩效分配办法，促进权威期刊论文发表和高质量专著等标志性成果的产出。强化科研项目监管，提高项目执行质量，逐步提升项目按期结项率和优秀率。

4. 加强固定观测点建设。发挥农村社会管理与社会建设研究中心等省级人文社科基地的示范效应，整合资源，重点建设 1-2 个人文社科研究固定观测点。力争成功申报“筑牢中华民族共同体意识研究基地”国家级研究基地。聚焦国家脱贫攻坚、乡村振兴战略、法治乡村、一带一路和“长江经济带”等国家战略开展

研究，推进智库建设，为各级政府提供决策咨询，力争被省部级以上主要领导批示的研究报告1份以上。

五、建立国际交流实质合作，拓展国际视野

1. 增进互访交流。积极组织教师参加外语培训、申报国家公派留学出国项目，支持教师参加高层次、高水平国际学术会议和合作研究。以外国专家引智平台为依托，邀请国际知名学者来校讲学、开设全英文课程，开展专题培训，聘请一批优秀的外籍教师承担日常教学任务。举办高水平国际学术会议，建立联合科研平台。

2. 拓展合作关系。强化与萨斯喀彻温大学、特拉华大学的深度合作。实施“调研全球计划”，对有合作意向的国外高校开展调研，商讨确定合作事宜。积极推进与英国卡迪夫大学、美国奥本大学等高校签订合作协议。

3. 推进人才培养国际化。出台《优秀学生出国（境）交流学习资助管理办法》，鼓励支持优秀本科生、研究生赴国（境）外高校交换学习、参加学术会议与国际赛事。积极深化与萨斯喀彻温大学的“2+2”联合培养项目，拓展与卡迪夫大学、奥本大学等高校相关联合培养项目。加强国际学生招生宣传，完善留学生培养管理。

六、切实提升管理服务水平，建设美丽文法

1. 筑牢安全防线。建立健全构建横向到边纵向到底的安全责任体系、全方位覆盖的信息网络体系、教育预防体系、两级两线三结合的过程监督体系、全员参与的危机应对体系。加强实验室、

办公室的安全管理。进一步加强安全教育和生命教育，促进师生身心健康全面发展，筑牢师生安全防线。

2. 理顺体制机制。规范在线办公、教学程序。完成学院系（部）行政班子、教工党支部、教学指导委员会换届工作。推进评价制度改革、民主治理和信息公开，提升治院办学能力。修订学院年终分配办法，更加突出教学为主、绩效优先的原则。修订学生综合素质测评办法，引导学生去除功利化思想，培养学生德智体美劳全面发展。坚持学院改革发展重大事项议事制度，完善调研、决策、执行、督查、公开的运行机制。制定《文法学院关于进一步加强教职工考勤管理的规定》，进一步规范全体教职工按学院安排参加政治学习、所在系（部）会议、全院教职工大会以及其他集体活动。严格执行党务政务公开，完善学院信息公开办法，就人才引进、评奖评优、经费使用办法等工作在学院公告栏、网站等平台进行公示。推进信息公开向系（部）延伸，在人事、财务等重大事项上实行系（部）务公开。

3. 加强文化建设。推进学院文化墙及会议室改造，打造交流空间。创新网络文化建设与管理，建立健全舆论引导、舆情研判、信息安全报告等制度，推进学院网站、微信公众号等改版升级，巩固网络舆论和文化阵地，增强文化育人实效。

4. 激发工会活力。发挥教代会在学院民主建设、民主管理、民主监督中的重要作用，更加重视教代会在学院重大决策、重大部署过程中的重要作用，使教代会真正成为办学治院架构和管理体制、运行机制的重要组成部分。定期召开工会委员会议，研究

工会工作，提升服务广大师生能力，开展亲子关系讲座、压力缓解团体辅导等活动，组织全体教职工集体活动 2-3 次。按时召开教代会。

5. 营造向上氛围。建设学院宣传队伍，建好学院官方网站，用好南湖新闻网、学院官网、“青春文法”微信平台等新媒体，组织开展院内“文法好青年”“优秀党员”“优秀教工”“先进组织”等评选，选树并表彰一批先进典型，营造积极向上氛围。

